

Приложение №1
к приказу ГБУ НО «НДБ»
от 04.11.2018 №99-од

«УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ НО «НДБ»
от 09.04.2018 № 58-од

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников
Государственного бюджетного учреждения Нижегородской области
«Нижегородский Дом бракосочетания»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

I. Общие положения

1.1. Положение о защите работников Государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский Дом бракосочетания», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее - Положение), разработано в целях реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности информации о работниках, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и сведений, полученных от работников о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский Дом бракосочетания» (далее – Учреждение), а также на обеспечение защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов в Учреждении.

1.2. Под сообщением о коррупционном правонарушении понимается информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Учреждения.

1.4. Основными принципами защиты работников Учреждения сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность;

- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

II. Меры направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Информация о работниках Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и сведения, полученные от работников, о коррупционных правонарушениях, относятся к сведениям конфиденциального характера.

2.2. Конфиденциальность информации о работниках, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и сведений, полученных от работников о коррупционных правонарушениях, обеспечивается директором Учреждения.

2.3. Меры по защите работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от ущемления их прав и законных интересов принимаются Директором Учреждения в рамках исполнения им должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Меры по защите работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, принимаются в части предотвращения неправомерного увольнения работника, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленным работником уведомления.».